

המאבק למען צדק חברתי בעולם העבודה

בעשורים האחרונים התפשטו בארץ ובעולם דפוסי העסקה פוגעניים אליהם חשופות גם קבוצות חלשות כמו עובדים זרים, עולים חדשים ומיעוטים, וגם קבוצות חזקות לכאורה כמו חברי "מעמד הביניים".

"העסקה פוגענית" היא דפוס העסקה שבו מתקיימים הסדרים מבניים שמטרתם הדרה, ניצול או קיפוח שיטתיים של עובדים. "עובדי הקבלן" בפרט ומיקור חוץ בכלל הם דוגמאות בולטות להעסקה פוגענית, שהתפשטה גם במגזר הציבורי, כולל למערכות החינוך וההשכלה הגבוהה. בהעסקה פוגענית מתקיים ניסיון מודע מצד המעסיק או הנהנה מהעבודה לשלול מעמד, שכר, זכויות והטבות מעובדים, להדיר או להפלות בין עובדים לבין עובדים אחרים, בכסות חוקית או בהפרת חוק, תוך התנערות ממחויבויות הנגזרות ממערכת יחסי העבודה.

מטרת ספר זה היא לדון בסיבות ובמקורות של דפוסי העסקה פוגענית, לחשוף דוגמאות של דפוסי העסקה פוגעניים ומקפחים, להוקיר ולהעצים את הנאבקים למען התארגנויות עובדים וכנגד העסקה פוגענית ולתרום לדה-לגיטימציה של דפוסי העבודה הפוגענית, וזאת כחלק מהמאבק למען צדק חברתי בעולם העבודה.

עורכי הספר, רבים מהכותבים בו, לקחו חלק בהתארגנויות עובדים ובמאבקים כנגד העסקה פוגענית. הכותבות והכותבים שתרמו מידיעותיהם ומניסיונם לספר הם אנשי מחקר ומעשה כאחד, ומאמיניהם הניבו תוצאה מקצועית, איכותית ומרשימה המשלבת תובנות אקדמיות ואקטיביזם חברתי.

ענת מאור  
דניאל מישורי  
עורכים:

העסקה פוגענית



ISBN 978-965-7173-31-2



מחיר מומלץ: 79 ₪

המכללה החברתית כלכלית

אחווה הוצאה לאור

# העסקה פוגענית

הדרה וניצול שיטתיים בשוק העבודה



עורכים:  
דניאל מישורי  
ענת מאור